

מדינת ישראל
הנהלת בתי המשפט
יחידת הרכש המרכזית

מכרז פומבי מס' 5/10

אספקת שירותי כוח אדם למערכת בתי המשפט

פרק 1 : כללי

הנהלת בתי המשפט (להלן גם "המשרד" או "המזמין"), באמצעות יחידת הרכש המרכזית, פונה בזאת לקבלני כוח אדם, מורשים בחוק, לקבלת הצעות מחיר במסגרת מכרז פומבי מס' 5/10 לאספקת שירותי כוח אדם למערכת בתי המשפט לעבודה ביחידות המשרד בתפקידים מקצועיים שונים.

2. ההצעה תוגש בשלושה עותקים שיוכנסו למעטפה אחת בצירוף כל המסמכים הנדרשים. על גב המעטפה הפנימית יירשמו שם המציע, כתובתו ומס' הטלפון ועל גבי המעטפה החיצונית יופיע מס' המכרז בלבד.

3. את ההצעות יש להגיש לא יאוחר מיום 17.3.2010 בשעה 12:00 והן יוכנסו לתיבת המכרזים בהנהלת בתי המשפט ברח' כנפי נשרים 22, ירושלים, קומה ב'. ההצעה תישלח בדואר רשום או במסירה אישית ועליה להימצא בתיבת ההצעות במועד הנקוב בסעיף זה. על המציע האחריות לכך ולא תישמע ממנו כל טענה בעניין. לשימת לב, לפי תקנה 20 לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג, 1993 ועדת המכרזים לא תדון בהצעה שלא נמצאה בתיבת המכרזים במועד האחרון להגשת הצעות ולא תשמע כל טענה בעניין זה.

4. שאלות הבהרה ניתן להעביר לידי ליאור אליאס במייל liore@court.gov.il ביחידת הרכש המרכזית עד ליום 9.3.2010 בשעה 12:00, בציון איש קשר, טלפון, מס' הפקס וכתובת הדואר האלקטרוני אליו ניתן להעביר התשובות. תשובות לשאלות יפורסמו באתר הבית של מערכת בתי המשפט ביום 14.3.2010 על ידי המורשים לכך בהנהלת בתי המשפט.

5. תקופת ההתקשרות עם המציעה שתזכה במכרז זה תחל עם סיום הליכי המכרז וחתומת החוזה לשנה עם אופציה להארכת ההסכם לשלוש תקופות נוספות של שנה כל אחת ולכל היותר ל 4 שנים.

6. להנהלת בתי המשפט נשמרת הזכות לפנות במהלך הבדיקה וההערכה אל הגוף המציע, בכדי לקבל הבהרות ו/או השלמות להצעתו, או בכדי להסיר אי בהירויות שעלולות להתעורר בבדיקת ההצעות.

כל פניה תיעשה בכפוף להוראות חוק חובת המכרזים והתקנות על פיו והוראות התכ"ם.

7. הנהלת בתי המשפט רשאית לבטל את המכרז או לצאת למכרז חדש על פי שיקול דעתה הבלעדי. הנהלת בתי המשפט לא תשלם בשום מקרה פיצוי מכל סוג שהוא בעקבות ביטול המכרז כאמור.

8. כל התקשרות שתבוצע עם הספק שיזכה במכרז זה כפופה לקיומו של תקציב מתאים להיקף השירות הנדרש במכרז זה.

9. המציעים נדרשים לבחון ביסודיות את כל מסמכי המכרז לרבות הוראותיו, תנאיו והספציפיקציות הנכללות בו. מציע אשר יגלה סתירה, טעות, כפל משמעות, השמטה או אי בהירות במסמכי המכרז, נדרש להודיע על הדבר למשרד בהתאם לנוהל העברת שאלות הבהרה שבסעיף זה. כאשר לא נתבקשה הבהרה, פרשנות המשרד היא שתגבר.

10. הנהלת בתי המשפט רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לדחות ו/או לשנות כל אחד מהמועדים אשר נקבעו בהליך המכרז.

11. הספק מתחייב לספק את הציוד או השירות בכל עת, לרבות בשעת חירום, בתנאי אספקה כפי שנקבעו בהסכם ההתקשרות. יש לציין כי הפרה של סעיף זה תהווה הפרה יסודית של הסכם ההתקשרות המקנה זכות למשרד לנקוט בצעדים כמוגדר בהסכם.

12. הנהלת בתי המשפט שומרת לעצמה את הזכות להגדיל את היקף המכרז בכל שנה בהיקף של 100% ולהקטינו בכל שנה בהיקף של 50%.

פרק 2: מסמך האפיון - תיאור הפרויקט והיקפו

תיאור השירות הנדרש

המכרז הינו למתן שירותי כוח אדם עבור המזמין, במשרדי המזמין בערים ירושלים, תל-אביב, באר שבע וחיפה (ובכל משרד או מקום אחר של המזמין, ככל שיהיה בכך צורך, לפי דרישות המזמין), החל ממועד החתימה על החוזה וקיום יתר התנאים הנלווים, ובכפוף לאישור המזמין.

אופי השירות יהיה במסלול של שיטת עלות בתוספת עמלה (COST PLUS), לפי אחת מהחלופות הבאות או שתיהן:

- **לעובד המועסק במשרה/חלקית משרה** – השירותים של עובד נותן שירותים לפי שיטה זו יסופקו על די הזוכה תמורת החזר העלות החודשית (בהתאם להיקף המשרה החודשית בפועל), כפי שאושרה על ידי המשרד בגין מתן השירותים, בתוספת עמלת המכרז.
ערך השכר יקבע על פי שכר כולל של עובד מדינה בתפקיד מקביל, וזאת בהתאם לכללים וללוח השכר הרלוונטי לעובד זה.
יתר המרכיבים יהיו על פי חלקיות המשרה האפקטיבית (לדוגמה: הבראה, ביגוד וכו') או על פי פעילות (לדוגמה: קצובת נסיעה, שעות נוספות, אש"ל וכו')
ערך השכר ויתר המרכיבים הנלווים, המפורטים לעיל, כפופים להוראות כל דין או הסכם ולהנחיות החשב הכללי, כפי שיהיו מעת לעת.
- **לעובד המועסק על פי שעה** – לפי שיטה זו רשאי המשרד להזמין מהחברה שירותי עובד נותן שירותים על פי שעות עבודה בפועל, לפי שיקול דעתו של המשרד ובהתאם לצרכיו, לפי ערך שעה שיחושב באמצעות חלוקת רכיבי השכר הפנסיוני (המשכורת הקובעת) מתוך השכר הכולל של עובד מדינה בתפקיד מקביל כאמור, ב-184.17 שעות לחודש.
יתר המרכיבים יהיו על פי חלקיות המשרה האפקטיבית (לדוגמה: הבראה, ביגוד וכו') או על פי פעילות (לדוגמה: קצובת נסיעה, שעות נוספות, אש"ל וכו').

ערך השכר ויתר המרכיבים הנלווים, המפורטים לעיל, כפופים להוראות כל דין או הסכם ולהנחיות החשב הכללי, כפי שהיו מעת לעת.

היקף השירות הנדרש

היקף השימוש בשירותי כוח אדם בשנים 2008 ו- 2009 במשרד משתקף בנספח ו'. מודגש היטב שנתון זה מסופק כאן רק לנוחיות המציע לצורכי גיבוש הצעתו, אולם היקף העסקת העובדים באמצעות קבלני כוח אדם בשנים הבאות אינו ידוע בשלב זה, והוא תלוי בצרכי המשרד וכן בהחלטות שאינן בהכרח בידי המשרד, לרבות שינויי חקיקה, שינויים שיכול ויחולו בהוראות החשב הכללי במשרד האוצר ובמגבלות תקציב החלות על המשרד. לא תשמע כל טענה של הזוכה כי היקף השימוש בפועל היה שונה מזה שהיה בשנים 2008-2009.

פרק 3: תנאים להשתתפות במכרז

תנאי סף

1. ערבות מציע - על המציע לצרף ערבות בנקאית או ערבות חברת ביטוח (בנוסח שבנספח ג') לקיום תנאי המכרז, ההצעה וחתימה על חוזה השירות, מטעם המציע לפקודת הנהלת בתי המשפט בסך של 10,000 ש"ח. הערבות תהיה בתוקף עד ליום 17.6.2010. לאחר תום הליכי המכרז תוחזרנה הערבויות למציעים שלא יזכו במכרז. ערבות הספק תוחזר לו עם החתימה על החוזה כנגד קבלת ערבות ביצוע להמשך תקופת ההתקשרות. בהגשת הצעתו מתחייב המציע לעמוד בכל תנאי הצעתו למכרז. לא יעשה כן, תהיה הנהלת בתי המשפט רשאית לממש את הערבות שצירף להצעתו ובנוסף לכך לתבוע מהמציע כל נזק שנגרם ו/או שיגרם למשרד כתוצאה מאי עמידתו של המציע בתנאי הצעתו למכרז, והעולה על גובה הערבות שצירף המציע למכרז.

2. הצגת רישיון בר תוקף על פי [חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם התשנ"ו-1996](#).

3. על המציע למלא ולהגיש תצהיר מלא ומפורט (בנוסח שבנספח ד'), בצירוף המסמכים הבאים:

- א. אישור תקף לניהול ספרים ופנקסים מאת רשות המיסים.
- ב. אישור רו"ח בדבר עמידתו בדרישות לתשלומים סוציאליים ושכר מינימום לעובדיו.

תנאים נוספים:

הגשת רשימת כל הגורמים שקיבלו שירותי כוח אדם של עובדי המציע בשנים הבאות: 2007, 2008 ו-2009, תוך ציון שם, מס' טלפון של הממליץ, המקצועות והתקופות שלגביהם ניתנו השירותים וכן המצאת המלצות וכתובות מלפחות 3 גורמים שקיבלו שירותים כאמור בנוסח שבנספח ה.

פרק 4: הגשת ההצעה והזכייה במכרז

הצעת המחיר:

על המציע במכרז לנקוב בתמורה הנדרשת על ידו, לא כולל מע"מ שיתווסף עפ"י חוק, לאספקת השירות. המחיר יכלול את כל העלויות שיגרמו לספק כתוצאה מאספקת השירות.

הצעת המחיר תוגש בטופס הגשת ההצעה המצורף **כנספח ב'** למכרז זה.

אמות המידה לבדיקת ההצעות:

1. עמלה:

א. העמלה של הזוכה תיקבע באחוזים מכל שקל חדש שישולם לעובד כשכר ברוטו; לעניין זה "שכר ברוטו" – כהגדרתו בהוראות כתוקפן מעת לעת.

ב. המשרד יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, להכין אומדן אשר יוכנס בתיבת המכרזים בסמוך לפני המועד האחרון להגשת ההצעות. הוכן אומדן כאמור – הצעה שתחרוג מ-20% מן האומדן, כלפי מעלה או מטה, לא תישקל כלל, אלא אם כן כל ההצעות שנותרו בחשבון לאחר בדיקתן חורגות מן האומדן כאמור וועדת המכרזים החליטה לבטל את האומדן מנימוקים שיירשמו.

2. פריסה:

פריסה ארצית, בסניפים ובצוותים ברחבי הארץ; על המציע להציג רשימת הסניפים ומיקומם. ככל שהפריסה תהיה רחבה יותר, ינתן ציון גבוה יותר ברכיב זה.

3. המלצות:

על המציע לצרף המלצות של גופים להם נתן שירותי כח אדם. תינתן עדיפות להמלצות של משרדי ממשלה, לרבות יחידות סמך של משרדי הממשלה או מוסדות ציבור ולהמלצות מן השנים האחרונות; המשרד יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לפנות לממליצים של המציע, חלקם או כולם, וכן לגורמים אחרים שקיבלו שירותים ממנו, לשם קבלת פרטים אודות השירות שקיבלו ושביעות רצונם ממנו. המזמין רשאי להתחשב בניסיון קודם שלו עם המציע, ולתת לניסיון זה ניקוד במסגרת שקלול ההצעה.

אמות המידה ישוקללו ע"פ המשקולות הבאים:

משקולות	אמת מידה
70%	עמלה *
15%	פריסה
15%	המלצות
100%	סה"כ

* המשרד שומר לעצמו את הזכות לבדוק בעצמו או באמצעות רואה חשבון מטעמו אם העמלה המוצעת כרוכה בסיכון לאיתנות הפיננסית של המציע ובמקרה כזה לפסול את ההצעה לאחר שנתן למציע הזדמנות להשמיע טענותיו בעניין זה. לגבי מציע חדש, שאין אפשרות לבחון את איתנותו הפיננסית, תיקבע לו ערבות ביצוע בשיעור פי שלושה השיעור הערבות הרגילה לפי תנאי מכרז זה.

זכייה במכרז

שקלול ההצעות ייעשה בשלושה שלבים, המפורטים להלן:

1. בשלב הראשון תפתחנה כל ההצעות אשר התקבלו עד למועד האחרון למסירת ההצעות. הצעות אשר לא תעמודנה בכל התנאים המוקדמים להשתתפות במכרז תדחנה.
2. בשלב השני ייבחנו מרכיבי העמלה, הפריסה וההמלצות.

המשרד רשאי לפצל את הזכייה בין 2 זוכים או יותר, על פי שיקול דעתו הבלעדי.

פרק 5: מסמכים ואישורים שיידרש המציע הספק להגיש עם קבלת ההודעה על הזכייה במכרז

עם היוודע לו דבר זכייתו במכרז ולא יאוחר מחלוף שבעה ימי עבודה ממועד זה, יתחייב הספק שיזכה במכרז זה לצרף המסמכים ו/או האישורים המפורטים בפרק זה. מציע שלא ימציא המסמכים האמורים במועד תהיה הנהלת בתי המשפט רשאית לפנות למציע שדורג במקום השני.

א. ערבות בסך של 5% מערך הצעתו המקסימאלית, לפקודת המשרד, צמודה למדד המחירים לצרכן, להבטחת ביצוע הצעתו וכל התחייבויותיו בהסכם ההתקשרות ובגין מכרז זה. הערבות תהא ערבות בנקאית או ערבות של חברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על פי חוק הפיקוח על עסקי הביטוח, התשמ"א – 1981, הערבות תהיה אוטונומית, בלתי מותנית ובלתי ניתנת לביטול. הערבות תהיה בתוקף למשך כל תוקפו של ההסכם ולמשך חודשיים נוספים לאחר מכן. הערבות תוחזר לזוכה שלושה חודשים לאחר תום תקופת ההתקשרות.

ב. חתימה על דוגמת החוזה המצורפת למכרז זה ומסומנת **כנספח א'**, תוך 14 יום ממועד מסירת הודעת הזכייה.

פרק 6: התמורה בעד מתן השירות

עם אספקת השירות תוגש חשבונית חודשית ע"י הספק שתכלול פירוט בדבר הסכומים הדרושים לכיסוי הוצאות הזוכה בגין תשלום המגיע לכל עובד שלו המוצב לעבודה במשרד בהתאם לתנאי מכרז זה.

החשבונית תוגש ליחידה המקצועית המקבלת את השירות במערכת בתי המשפט שם תיבדק ויאושרו נתוני החשבונית. החשבונית המאושרת תועבר ליחידת הרכש המרכזית להקלדתה והעברתה לתשלום לחשבות המשרד.

תשלום החשבונית יעשה עפ"י הנחיות החשכ"ל המתעדכנות מעת לעת. נכון להיום חשבוניות משולמות בין 25-45 ימים מיום הגשת החשבונית ואישורה במשרד.

פרק 7 – שמירה על סודיות

- הספק מתחייב לשמור סוד ולא להעביר, לא להודיע, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליו בקשר עם ביצוע הסכם זה תוך תקופת ההסכם או לאחר מכן.
- הספק מתחייב להביא לידיעת עובדיו וכל מי שיועסק על ידו ו/או מטעמו בקשר עם הסכם זה, את דבר ההתחייבות לסודיות כאמור בסעיף הקודם התחייבות זו תקפה גם לאחר סיום תקופת ההתקשרות.
- הספק יחתים את עובדיו על הצהרת סודיות בנוסח שבנספח ה.

נספחים למכרז

שנערך ונחתם ביום _____ לחודש _____ 2010

בין
ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת ע"י מנהל בתי המשפט, סמנכ"ל בכיר
לתיאום, פיקוח, בקרה ורכש וחשב המשרד, שהוסמכו לכך כדין, לפי חוק נכסי המדינה,
התשי"א – 1951.

(להלן: המשרד)

לבין

(להלן: הספק)

על ידי _____ ו- _____

המוסמכים להתחייב בשמה ולחתום על הסכם זה.

הואיל והמשרד מעוניין ברכישת שירותי כוח אדם למערכת בתי המשפט בהסכם זה ובנספחיו (להלן: השירותים);

והואיל וביום _____ פרסם המשרד מכרז לרכישת שירותי כוח אדם במערכת בתי המשפט כמפורט במפרט, המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה, מצורף להסכם ומסומן כנספח "א" (להלן: המפרט);

והואיל והספק, לאחר בדיקת הדרישות והתנאים, הציע לספק למשרד את השירות, כמפורט בהצעתו המצורפת כחלק בלתי נפרד מהסכם זה

והואיל וביום _____ קבעה ועדת המכרזים את הספק כזוכה במכרז, והמשרד החליט להתקשר עם הספק בהסכם למתן השירות כאמור, הכל בכפוף למפרט ולהוראות ההסכם להלן; לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא ונספחים

- א. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. כל הנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ג. מבלי לגרוע מכלליות האמור בס"ק (א) התחייבויות הספק במסמכי המכרז מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה וכך גם באשר למיצגים ונתונים שמסר.
- ד. במקרה של סתירה בין מסמכי המכרז לבין ההסכם, הלשכה המשפטית של המשרד תקבע את הפרשנות המתאימה.

ה. כותרות הסעיפים בהסכם זה נועדו לנוחות הקורא בלבד, ולא ישמשו בפרשנותו של הסכם זה.

ו. מונחים שהוגדרו בסעיף הגדרות בחוברת המכרז, יהיו תקפים גם להסכם זה, אלא אם כן נקבע או משתמע אחרת בהסכם זה.

2. תקופת ההתקשרות:

1. התקשרות על פי הסכם זה הינה מיום חתימת הצדדים על הסכם זה, החל ביום _____ ועד ליום _____ (להלן: תקופת ההתקשרות). כמו כן למשרד הזכות להאריך ההסכם לשלוש תקופות נוספות של שנה כל אחת.

2. למשרד שמורה הזכות להפסקה יזומה של ההתקשרות בכל עת, בהתראה של 2 (שני) חודשים מראש. אין באמור בכדי לגרוע מהפסקת ההתקשרות מחמת יתר העילות הקבועות במפרט ו/או בהסכם זה.

3. בוטל ההסכם כאמור בס"ק (2) לעיל, רשאי המשרד למסור את אספקת השירות לאחר. המשרד ישלם לספק את השכר המגיע לו עבור השירות שסופק עד לביטול ההסכם, אולם יהיה פטור משלם כל תשלום או פיצוי נוסף וכן יהיה זכאי לקזז כל סכום המגיע לו.

3. התחייבויות המשרד:

המשרד מתחייב:

א. להעמיד לרשות הספק מידע רלבנטי ותנאי עבודה נאותים, למיטב הבנתו, לצורך ביצוע ההתחייבות על פי הסכם זה.

ב. לאפשר לספק לבצע את התחייבויותיו, בין בעצמו ובין ע"י קבלני משנה מטעמו, בכפוף להוראות הסכם זה והמפרט ולהנחיות קצין הביטחון של המשרד.

- א. הספק מתחייב למלא אחר כל הוראות הסכם זה, לרבות הוראות המכרז המצורף כנספח להסכם זה, בקפידה.
- ב. הספק יחל בהתארגנות לקראת אספקת השירות מיד עם מתן ההודעה על הזכייה.
- ג. הספק מתחייב לספק למשרד את השירות המפורט במסמכי המכרז ובהצעת הספק, וזאת ברמת זמינות גבוהה, לשביעות רצון המשרד.
- ד. הספק מתחייב לעשות את כל ההכנות והסידורים הדרושים לרבות העסקת העובדים כפי שפורטו במפרט, לביצוע השירות הנדרש.
- ה. הספק מתחייב להעביר את עובדיו בדיקה ביטחונית של אגף הביטחון במערכת בתי המשפט. עובד שלא יעבור את הבדיקה לא ייקלט לעבודה במערכת בתי המשפט.
- ו. הספק מתחייב למלא אחר הוראות המשרד או מי מטעמו בכל הנוגע לביצוע השירותים נשוא מכרז זה. הספק יקיים כל הוראה, הנחיה או מטלה הנדרשת ממנו, באופן מיידי ומלא, וזאת בכפוף לזכותו להביע הסתייגות בכתב ממטלה כאמור, תוך 48 שעות ממועד קבלת כל הוראה כאמור.
- ז. הספק מתחייב לפעול בהתאם להנחיות ובשיתוף פעולה ותיאום מלא עם המשרד וכל מי מטעמו.
- ח. הספק מתחייב ומצהיר, בכל מקרה של הפסקת ההתקשרות שעל פי הסכם זה, מכל סיבה או נסיבה שהיא, לשתף פעולה ככל שיידרש על מנת לאפשר למשרד המשך קבלת שירות כראוי וזאת, בין היתר, על ידי העברה מסודרת ויעילה של כל הנתונים, התוכניות והתיעוד שבאחזקתה, בהתאם להנחיות המשרד.
- ט. הספק מתחייב למלא אחר הוראות כל דין במהלך אספקת השירות.
- י. הספק מצהיר כי עומדים לרשותו העובדים, המשאבים, החומרים, העזרים, הציוד, המנגנון וכל דבר אחר הדרוש לאספקת השירות והוא מתחייב כי כך יהיה במהלך כל תקופת/ות ההתקשרות.
- יא. הספק מתחייב שלא להעביר, להמחות, להסב ו/או לשעבד לאחר זכויותיו/חיוביו על פי הסכם זה או כל חלק מהם, אלא אם כן ניתנה הסכמת המשרד לכך בכתב ומראש ובהתאם לתנאי ההסכמה. האמור בסעיף זה לא יחול על הפעלת קבלני משנה שהוגדרו מראש בהצעת הספק, או שהמשרד אישר את העסקתם מראש ובכתב.

יב. הזוכה מתחייב לספק עובדים לפי דרישת המשרד בכתב תוך 48 שעות, מיום הדרישה, או תוך תקופה ארוכה בהתאם לקביעת המשרד, הכל בכפוף לאישור המשרד לאחר בדיקת כישוריו של כל עובד והתאמתו לעבודה הנדרשת, לרבות בדיקה ביטחונית.

יג. הזוכה מתחייב להעמיד לרשות המשרד עובדים ברמה, במיומנות ובכישורים הנדרשים על ידי המשרד. המשרד יהיה רשאי לדרוש החלפתו של עובד, בכל עת, אם התברר, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המשרד, כי העובד אינו עומד בתנאים שנקבעו הוגדרו על ידי המשרד. במקרה זה, יהיה חייב הזוכה להעמיד עובד אחר תחת העובד שהחלפתו התבקשה תוך פרק זמן שלא יעלה על 48 שעות, מיום הדרישה, או תוך תקופה ארוכה יותר, בהתאם לקביעת המשרד, וזאת בכפוף לבדיקת כישוריו של העובד והתאמתו לעבודה הנדרשת, לרבות בדיקה ביטחונית.

יד. הזוכה יתחייב לקלוט, לפי דרישת המשרד, ולהעסיק בהתאם לתנאי מכרז זה, עובדים של קבלן כוח אדם אחר שהיו מצבים לעבודה במשרד, אשר יביעו רצונם בכך.

טו. הזוכה יהיה מחויב לקיים כל חובה המוטלת עליו כמעסיק מכוח כל דין, הסכם קיבוצי, צו הרחקה או הסכם אישי החלים עליו. כמו-כן, יתחייב הזוכה כי עובדיו כאמור יהיו זכאים כלפיו כבר מן היום הראשון להצבתם לעבודה במשרד לכל הזכויות שהמשרד יעביר לו את התמורה בעדן

טז. הספק מתחייב לספק את הציוד או השירות בכל עת, לרבות בשעת חירום, בתנאי אספקה כפי שנקבעו בהסכם ההתקשרות. יש לציין כי הפרה של סעיף זה תהווה הפרה יסודית של הסכם ההתקשרות המקנה זכות להנהלת בתי המשפט לנקוט בצעדים כמוגדר בהסכם.

- הספק מתחייב למסור לקב"ט המשרד, לפי בקשה, כל פרט לגבי כל עובד, אשר מגיע למשרד לצורך מתן שירות, ולקיים את כל ההוראות שיימסרו על-ידי הקב"ט. המשרד רשאי למנוע כניסתו של עובד לשטח המשרד מכל סיבה שהיא.
- הספק מתחייב לשמור סוד ולא להעביר, לא להודיע, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליו בקשר עם ביצוע הסכם זה תוך תקופת ההסכם או לאחר מכן.
- הספק מתחייב להביא לידיעת עובדיו וכל מי שיועסק על ידו ו/או מטעמו בקשר עם הסכם זה, את דבר ההתחייבות לסודיות כאמור בס"ק (א). התחייבות זו תקפה גם לאחר סיום תקופת ההתקשרות.

6. אחריות:

- א. הספק אחראי, במשך כל תקופת הסכם זה והארכותיו – לפעול בהתאם להוראות המכרז והחוזה על מנת להבטיח מתן השירותים הנדרשים ביעילות ועל פי דרישות המשרד.
- ב. הספק מתחייב כי במקרה ולא הסכים לבצע עבודה המוטלת עליו, במסגרת הסכם זה, מכל סיבה שהיא, עליו להודיע למשרד על החלטתו זו בכתב, וכי במקרה כזה המשרד רשאי לפנות, בכל דרך שימצא לנכון, לספק אחר או לבצע את העבודה בעצמו - ואין בכך בכדי לגרוע מאחריותו של הספק למתן השירותים נשוא מכרז זה, ומזכותו של המשרד לכל סעד על פי הסכם זה.

7. יחסי הצדדים:

- א. למען הסר ספק מוצהר ומוסכם בזה על הצדדים כי הספק פועל במסגרת חוזה זה כקבלן עצמאי בלבד, ובשום מקרה לא יתקיימו יחסי עובד ומעביד בין המשרד לבין הספק או מי מעובדיו ו/או מי משלוחיו.
- ב. לספק ולכל המועסקים על ידו בביצוע הסכם זה, לא יהיו זכויות של עובד מדינה או עובד המועסק על ידי המשרד והם לא יהיו זכאים לכל תשלום, פיצוי או הטבה אחרת בקשר עם ביצוע הסכם זה או סיומו, מעבר לאמור בהסכם זה.

ג. על הספק בלבד יחולו המסים ותשלומי החובה האחרים שמעביד חייב לשלמם ביחס לעובדיו ובהתאם לדין ולנוהג, לרבות תשלומים לביטוח לאומי, מס מקביל ויתר הזכויות הסוציאליות, והספק בלבד יהיה אחראי לכל תביעה של עובד מעובדיו הנובעת מיחסי עבודה שביניהם.

ד. הספק ישפה ויפצה את המשרד בגין כל הוצאה שתיגרם למשרד בקשר לתביעה כאמור.

ה. על תנאי העבודה של עובד הזוכה במוצב לעבודה במשרד יחולו תנאי העבודה של עובדי המשרד בעלי תפקיד וותק דומים, בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, כפי תוקפו מעת לעת (להלן – החוק) ובהתאם להוראות החשב הכללי במשרד האוצר כפי תוקפן מעת לעת.

ו. המשרד יפנה את הזוכה להוראות החלות על עובדי המשרד לעניין תנאי העבודה וכן יספק לו את המידע הדרוש לקביעת הבסיס להשוואה לגבי כל עובד של הזוכה מול עובד המשרד המועסק בתפקיד דומה, לפי הוראות החוק. רצ"ב כנספח ג' מידע כאמור כפי תוקפו בעת פרסום מכרז זה (להלן "מידע לצורך השוואת תנאים). במקרה של סתירה בין המידע המסופק על ידי המשרד לבין הוראות החשב הכללי – יגברו לפי הוראות החשב הכללי.

ז. בכל מקרה, העובד המשובץ בתפקיד במשרד בהתאם לתנאי מכרז זה, יהיה עובד של הזוכה בלבד ולא יתקיימו יחסי עובד מעביד בין עובד כאמור לבין המדינה. המשרד יהיה בבחינת מקבל שירותים בלבד ויחסי עובד ומעביד יתקיימו רק בין הזוכה ובין העובדים נותני השירותים מטעמו

ח. תקופת ההעסקה של כל עובד בנפרד והאפשרות להארכתה יסוכמו מראש עם הזוכה, בהתאם לצרכי המשרד.

ט. לגבי עובד שהוצב לראשונה לעבודה במשרד לאחר תחילת ההתקשרות עם הזוכה – יהיה הזוכה אחראי לבדוק ולהבטיח שמשך הצבתו של אותו עובד במשרד, לא תחרוג מ-8 חודשים וכן שלא יוצב בשנית במשרד אותו העובד של הזוכה טרם חלפו 9 חודשים מתום תקופת הצבתו הקודמת של אותו עובד במשרד או בכל משרד ממשלתי אחר. אם ניתן לגבי עובד מסויים היתר מיוחד של שר התעשייה, מסחר ותעסוקה לפי סעיף 12א לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996 המותרת מעבר ל-9 חודשים – משך ההצבה של עובד כאמור לא יחרוג מסך התקופה שמותר להציב את העובד בהתחשב באותו היתר,

הפר הזוכה את ההוראה האמורה בסעיף זה, ובשל כך ייחשב העובד שהועסק מטעמו של הזוכה במשרד כעובד העוסק על ידי המשרד בפועל, בהתאם לסעיף 12א'(ג) לחוק, ישפה הזוכה את המשרד על כל ההוצאות שיחולו עליו בשל כך, ובכלל זה בגין הוצאות שכר והוצאות נלוות אחרות, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת למשרד לפי תנאי מכרז זה והוראות כל דין.

י. במקרה של סתירה ו/או אי בהירות בין האמור בחוזה לבין האמור במכרז, יכריע בעניין היועץ המשפטי של המשרד.

8. תמורה:

- א. תמורת ביצוע השירותים, ישלם המשרד לספק ע"פ אחוז העמלה שהוצע _____ %
- ב. המשרד לא ישלם לספק תשלום כלשהו בגין שירותים של עובד/י הספק, שבוצעו שלא בהתאם להתחייבויות הספק על פי ההסכם ו/או המכרז.
- ג. הספק יגיש למשרד בתום כל חודש חשבונית מס, עפ"י דרישת המשרד ובהתאם לנהלים המקובלים במשרדי הממשלה ולפי הנחיות החשב הכללי.
- ד. חשבוניות מס אשר יאושרו על ידי המשרד יועברו לתשלום.

9. ערבות בנקאית:

לשם הבטחת ביצוע הסכם זה, ימסור הספק למשרד כתב ערבות בנקאית, מקורי ובלתי מותנה. כתב הערבות יהיה צמוד במלואו למדד המחירים לצרכן, שיהיה ידוע ביום הנפקת הערבות, ויעמוד על 5% (חמישה אחוזים) מסך כל התמורה בחוזה ההתקשרות שייחתם בין הצדדים. כתב הערבות יהיה בתוקף עד ליום

בכל מקרה של הארכת תקופת ההתקשרות על ידי המשרד, יאריך הספק את תוקף כתב הערבות, כך שיעמוד על 5% משווי סך התמורה החוזית, ויהיה בתוקף עד 60 ימים לאחר תום תקופת ההארכה.

10. נזיקין, אחריות וביטוח:

א. הספק ישא באחריות על פי כל דין, חוזה ונוהג לכל נזק גוף ו/או רכוש אשר יגרם למשרד ו/או לאדם או לגוף כלשהו, לרבות הספק, עובדיו, המשרד, עובדיו וכל צד שלישי, תוך כדי ועקב מתן השירותים על פי הסכם זה. הספק מתחייב לבטח את עצמו בביטוח שיכסה את אחריותו הנ"ל ולהרחיב את הפוליסה לטובת הנהלת בתי המשפט ולמסור עותק מהפוליסה, לאישורו של המשרד, בטרם תחילת ההתקשרות.

ב. הספק מתחייב לשפות את המשרד שיפוי מלא על כל הוצאה שהוציא בגין חיוב שהספק חב בו על פי הסכם זה ועל פי כל דין, לרבות שכ"ט עו"ד והוצאות משפט.

11. הפרת ההסכם ותרופות בשל הפרתו או ביטולו:

הפר הספק הוראה מהוראות הסכם זה, רשאי המשרד, בנוסף לזכויות העומדות לו על פי כל דין, לנקוט באחד או יותר מהצעדים הבאים:

א. לחייב את הספק בהוצאות ובפיצוי על נזקים שנגרמו למשרד בגין הפרת ההסכם כאמור ו/או לחלט את הערבות.

ב. לראות את ההסכם כממשיך לעמוד בתוקפו ולבצע בעצמו או באמצעות אחרים את ההתחייבויות המוטלות על הספק על פי הסכם זה וזאת על חשבון הספק, לרבות הפרשי המחיר שיצטרך המשרד לשלם לאחרים עקב הפרת האמורה.

ג. לראות את ההסכם כבטל לאחר שנשלחה לספק דרישה לתקן את המעוות והוא לא עשה כאמור תוך המועד שנקבע בדרישת המשרד ולחייב עקב כך את הספק, עד להתקשרות המשרד עם חברה אחרת, בכל הוצאות והתשלומים הנובעים מהפרה זו.

ד. לנקוט בכל צעד משפטי, כפי שימצא המשרד לנכון.

12. שונות:

א. המשרד רשאי לקזז כל סכום המגיע לו מאת הספק, לרבות סכום המגיע בגין נזיקין, בין על פי הסכם זה וכתוצאה ממנו ובין בכל דרך אחרת, מכל סכום המגיע לחברה מהמשרד, בין על פי הסכם זה וכתוצאה ממנו ובין בכל דרך אחרת.

ב. הגדרת התחייבויותיו של הספק בהסכם זה באות להוסיף ולא לגרוע מהאמור במפרט. במקרה של סתירה בין ההסכם למפרט, יגברו הוראות המפרט.

ג. הספק מצהיר כי נכון למועד ההתקשרות בהסכם זה, אין הוא יודע על מניעה חוקית כלשהי שיש בו או בעובדיו או בקבלני המשנה העובדים איתו, בכדי להפריע לביצוע שירותיו על פי הסכם זה וכי אין הוא קשור ו/או מעורב, באופן ישיר או עקיף, בכל עניין אחר שיש בו חשש לניגוד אינטרסים ביחס להתחייבויותיו על פי הסכם זה. כמו כן מתחייב הספק שלא להתקשר בתקופת הסכם זה בעניינים שיש בהם משום ניגוד אינטרסים כאמור. במקרה בו יש ספק בדבר קיומו של ניגוד אינטרסים כנ"ל, יבקש הספק את הסכמת המשרד, מראש ובכתב, להתקשרות. הוראות אלה חלות גם ביחס לקבלן משנה של הספק.

13. כל הודעה ושינוי בהסכם זה יהיו בכתב. אי שימוש בזכות לפי הסכם זה לא יראוהו כויתור על זכות כאמור, אלא אם נעשה במפורש ובכתב.

14. כל ויתור ו/או הקלה ו/או מתן ארכה שניתנו על ידי המשרד במהלך ההתקשרות לא יראו בהם משום תקדים ו/או דבר מחייב אלא רק לאותם המקרים בהם ניתנו, אם ניתנו.

15. כתובות הצדדים להסכם זה הן:

המשרד: הנהלת בתי המשפט, רח' כנפי נשרים 22, ירושלים.

הספק:

ולראיה באו על החתום:

ציון כספי
סמנכ"ל בכיר
תיאום, פיקוח, בקרה ורכש

רון דוד
חשב בתי המשפט

השופט משה גל
מנהל בתי משפט

הספק : _____

נספח ב': הצעת המחיר

הספק במכרז ייבחר ע"פ הממוצע המשוקלל הבא:

הצעה באחוזים	משקל	אמת מידה
	70%	עמלה - Cost Plus

15%	פריסה -
15%	המלצות

נספח ג: כתב ערבות מספק מציע

שם הבנק/חברת הביטוח _____

מס' הטלפון _____

מס' הפקס: _____

כתב ערבות

לכבוד

ממשלת ישראל

באמצעות משרד _____

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____

(במילים) _____

שיוצמד למדד*) _____ מתאריך _____
(תאריך תחילת תוקף הערבות)

אשר תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב") בקשר עם

הזמנה/חוזה _____

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל מיידית עם דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום,

מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד

לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך _____

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח
שכתובתו _____

שם הבנק/חב'

הביטוח

כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף

ערבות זו אינה ניתנת להעברה

חתימה

שם מלא

תאריך

וחותמת*) אם נדרשת ערבות צמודה

נספח ד': נוסח תצהיר

אני החתום מטה _____ נושא ת.ז. שמספרה _____ המוסמך להתחייב בשם המציעה, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת כולה ורק אותה וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק מצהיר ומתחייב בזה כדלקמן:

א. למציעה אישור על ניהול ספרים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976 בחתימתו של פקיד מורשה כהגדרתו שם ובנוסח המפורט בתקנות עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות)(אישורים), התשמ"ח-1987; (מצ"ב האישור) האישור בתוקף עד ליום _____.

ב. המציעה מדווחת למע"מ כדין.

ג. המציעה עומדת בדרישות כל דין, לרבות לעניין תשלומים סוציאליים ושכר מינימום לעובדיה (מצ"ב אישור רו"ח) בכל מועד בו מתבצעים התשלומים לעובדים, ומתחייבת לקיים בתקופת ההתקשרות הוראות כל דין רלבנטית לצורך ביצוע העבודה לפי המכרז לרבות דיני עבודה ובטיחות שונים, כפי שהם מפורטים בפרק 3, סעיף 3 לתכ"ם.

ד. למציעה ולכל מי שיופעל על ידה במסגרת הצעתה או מטעמה ישנם כל האישורים או הרישיונות הנדרשים על פי כל דין (לרבות: אישורים בדבר רישוי עסקים, אישורי העסקת עובדים כדין כנדרש לפי הקשר העניין ומהות המופעל).

ה. כנגד המציעה לא מתנהלים הליכים משפטיים בין פליליים בין אזרחיים שיש להם זיקה לשירותים אותם היא מעניקה או שהיא תעניק או שיכולה להיות להם השלכה על אלו אותם היא מציעה לרבות הליכים היכולים להשליך על יכולתה לעמוד בהתחייבויותיה עפ"י הצעתה.

[לחילופין: להלן פירוט ההליכים התלויים ועומדים כנגד המציעה, תמציתם והשלב הדיוני בו הם עומדים].

ו. המציעה מתחייבת למסור כל מסמך המאמת את האמור בתצהיר זה, לפי דרישת המשרד.

ז. המציעה ובעלי השליטה בו מקיימים חובותיהם בעניין שמירת זכויות העובדים לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על הספק כמעסיק לצורך אספקת העבודה או השירותים כמפורט בהוראת תכ"ם, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 7.11.3.

בחברה מועסקים עובדים קבועים שהם בעלי מקצוע בתחומי עריכת ראינות העבודה והשמת עובדים.

למציעה ניסיון והתמחות מוכחים באיתור, בריאיון ובהשמת עובדים בלתי מקצועיים, או עובדים בעלי מקצועות הנדרשים למשרד או ליחידה.

העובדים הנשלחים מהמציעה עוברים בדיקות רפואיות ובעלי אישור רפואי לעיסוק בעבודה הנדרשת.

המציעה מתחייב לקיים בכל תקופת ההסכם, לגבי העובדים שיועסקו על ידו, אחר האמור בחוקי העבודה הבאים:

i. חוק דמי מחלה, תשל"ו 1976.

ii. חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) תשנ"ה 1995.

- .iii חוק הגנת השכר, תשי"ח 1958.
- .iv חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) התשס"ב 2002.
- .v חוק החניכות, תשי"ג 1953.
- .vi חוק חופשה שנתית, תשי"א 1951.
- .vii חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט 1949.
- .viii חוק עבודת הנוער, תשי"ג 1953.
- .ix חוק עבודת נשין, תשי"ד 1954.
- .x חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג 1963.
- .xi חוק שירות התעסוקה, תשי"ט 1959.
- .xii חוק שכר מינימום, התשמ"ז 1987.
- .xiii חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו 1996.
- .xiv חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א 1951.

למציע מחזור כספי שנתי בשיעור של כפל ההיקף הכספי השנתי המוערך לביצוע ההתקשרות שבמכרז, לכל היותר.

למציע הסכם קיבוצי עם העובדים, אם קיים. אם לא הוסדרו תנאי עבודתם של העובדים בהסכמים קיבוציים, יהיו תנאי עסקתם כמקובל אצל עובדים בתפקיד מקביל בשירות המדינה ויכללו את ההסדרים הבאים:

- הסדר תשלום עבור ימי חג, ימי בחירה ומתנות לחגים.
- הסדר עבור ימי אבל.
- הסדר זכאות לבגדי עבודה מיוחדים (כגון מדים), אם אלו נדרשים לסוג העבודה ואם ניתנים לעובדי מדינה בתפקיד דומה.

למציע הסכם עם קופת גמל להבטחת זכויות ביטוח ופנסיה לעובדים.

ח. אני מסכים שיימסר להנהלת בתי המשפט כל מידע המצוי במרשם הפלילי כאמור
בחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמא-1981 אודות המציעה ומנהליה
שפרטיהם מפורטים להלן:

המנהלים:

ח. להלן שמי וחתימתי ואני מצהיר כי האמור לעיל אמת.

תאריך

שם + חתימה

אישור

אני החתום מטה עו"ד _____ מאשר כי ביום _____ התייצב
בפני מר _____ ת.ז. _____ המוסמך להתחייב בשם המציעה והמוכר לי
אישית/אותו זיהיתי לפי ת.ז. מספר _____ ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת
כולה ורק אותה וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אישר באוזני את
נכונות הצהרתו וחתם עליה בפני

תאריך

עו"ד, שם וחתימה

נספח ה: רשימת ממליצים

מקצוע	טלפון	היקף ההתקשרות	תקופת התקשרות מיום ____ ועד ליום _____	שם חברה וממליץ	איש קשר

הצהרה על שמירת סודיות

מס' הזהות

השם הפרטי

שם המשפחה

אני מצהיר כי קראתי את ההוראות בדבר שמירה על סודיות כמפורט להלן, וכי נהירות לי חובותי מכוח הסעיף 27 של חוק דיני העונשין (בטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים), תשי"ז-1957.

חתימת העובד המצהיר

תאריך

נספח ו' – כמות עובדים מועסקת במערכת בתי המשפט בשנים 2008-2009

שנה	כמות עובדים
2008	30
2009	7-10 עובדים